

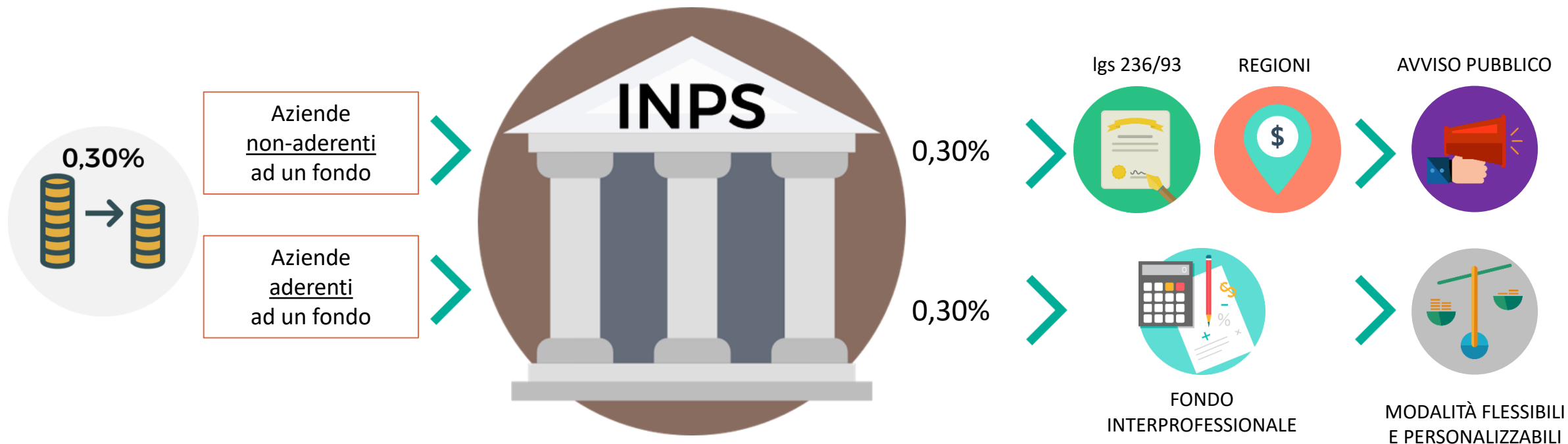
COSA SONO E COME SI
ACCEDE AI FONDI
INTEPROFESSIONALI



Phidia opera nell'ambito del knowledge management, offre consulenza specializzata nella condivisione della conoscenza e nello sviluppo di applicazioni web.

Nel campo della formazione Phidia è specializzata nella progettazione e realizzazione di progetti finanziati complessi.

Come viene finanziata la formazione con i Fondi Interprofessionali?



Cosa sono i Fondi Interprofessionali



I **Fondi Paritetici Interprofessionali nazionali per la formazione continua** sono organismi associativi di diritto privato istituiti in base ad accordi interconfederali stipulati "dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale"

Attualmente sono operativi **19 Fondi** (dei 22 autorizzati dal Ministero del Lavoro) di cui 3 dedicati ai Dirigenti.

I Fondi Interprofessionali oggi: 16 fondi attivi per dipendenti



I Fondi Interprofessionali oggi: 3 fondi per i dirigenti



Come aderire ad un fondo



Come aderire ad un fondo



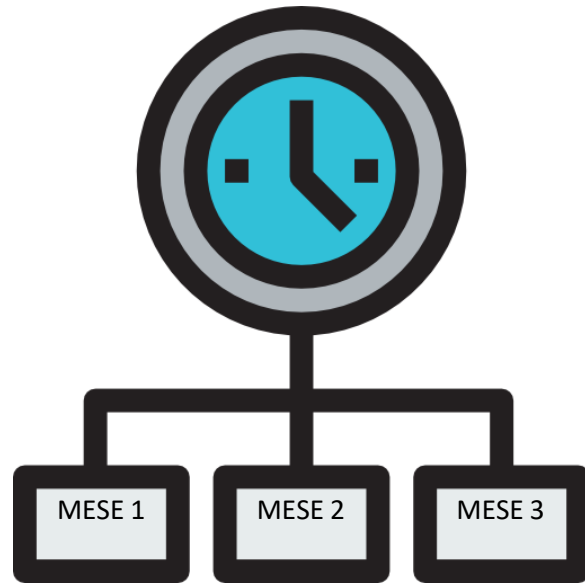
1. Scegliere nella "**DenunciaAziendale**" del flusso **UNIEMENS** aggregato, all'interno dell'elemento "**FondoInterprof**", l'opzione "**Adesione**" selezionando il codice univoco del Fondo scelto e inserendo il numero dei dipendenti.

Come aderire ad un fondo



2. Se si è già iscritti ad un altro Fondo allora bisogna inserire il codice **REVO** e selezionando, contestualmente nella stessa "**DenunciaAziendale**" il codice di 4 lettere del nuovo Fondo a cui si intende aderire.

Come aderire ad un fondo



L'INPS generalmente impiega 3 mesi per renderla attiva.



Se si ha almeno un dirigente si può aderire ad un secondo fondo dedicato alla loro formazione.



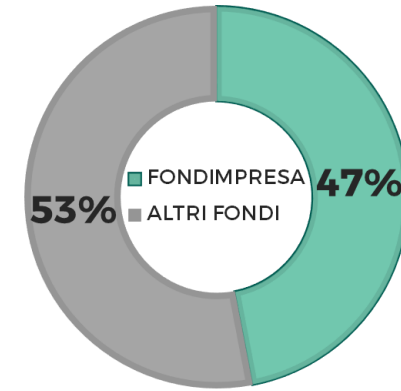
Fondimpresa è il Fondo interprofessionale per la formazione continua di Confindustria, Cgil, Cisl e Uil, aperto alle imprese di ogni settore e dimensione.



Negli ultimi 10 anni ha finanziato piani formativi per 2,5 miliardi di euro.

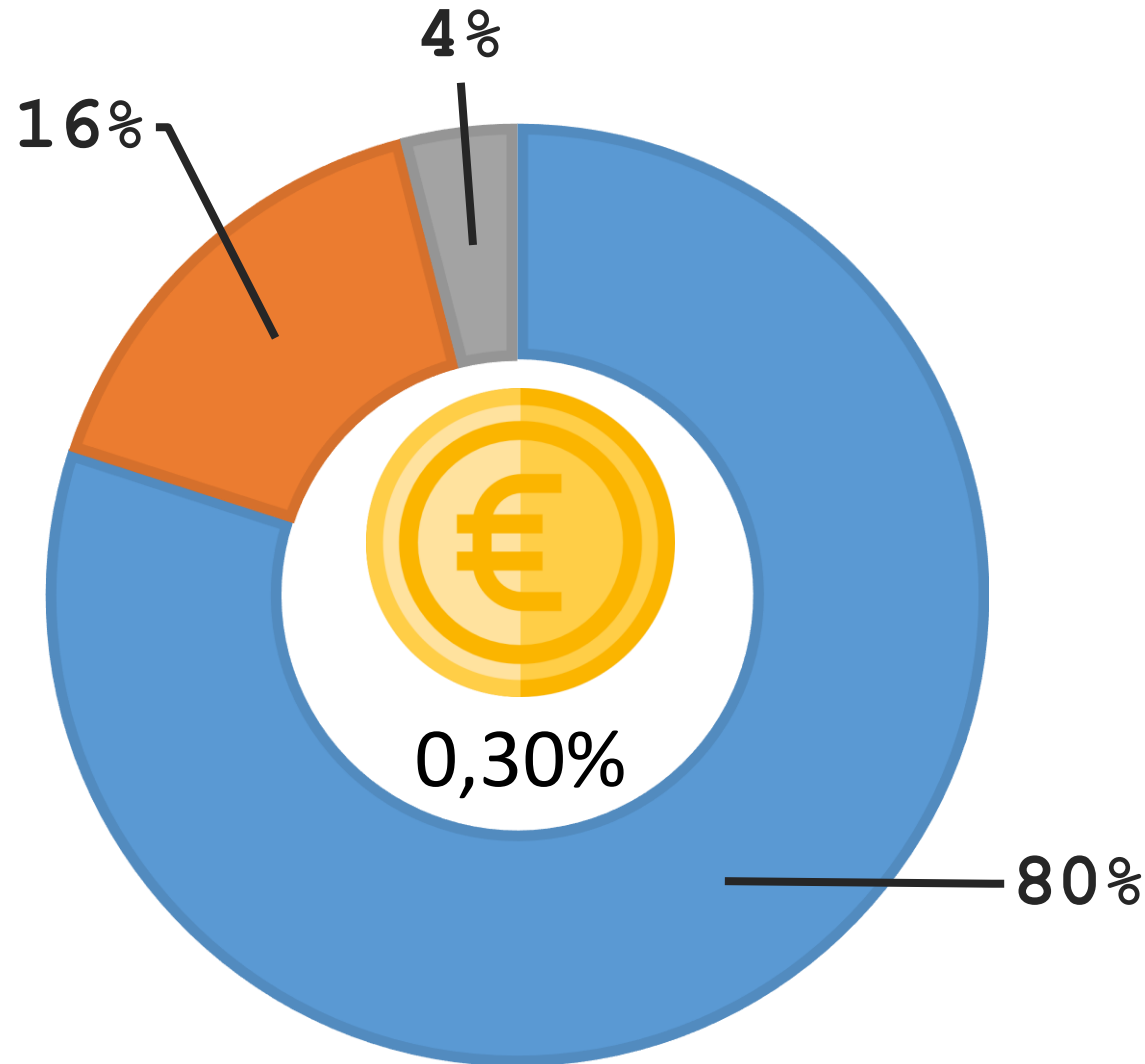


Ha permesso l'aggiornamento e la riqualificazioni di quasi 5 milioni di partecipanti.



Riceve annualmente il 47% delle risorse dei Fondi interprofessionali.

Gestione delle risorse economiche versate al fondo



- CONTO FORMAZIONE
(Circa 50 €/anno per ogni dipendente)
- CONTO DI SISTEMA
- GESTIONE DEL FONDO

3 Canali di finanziamento



CONTO FORMAZIONE



CONTO DI SISTEMA



CONTRIBUTO
AGGIUNTIVO

CONTO FORMAZIONE



Ogni azienda aderente dispone di un proprio Conto che può utilizzare direttamente per formare i propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di Piani formativi condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.

CONTO DI SISTEMA



Il Conto di Sistema è un **conto collettivo** ideato per sostenere, in particolare, la formazione delle PMI, favorendo l'aggregazione di imprese su piani formativi comuni, in ambito settoriale o territoriale.

CONTRIBUTO AGGIUNTIVO



Strumento dedicato alle micro, piccole e medie imprese, permette di avvalersi di risorse integrative per realizzare il proprio piano formativo:

- Corso dedicato in azienda
- Corso esterno (voucher)

Tematiche formative



Tematiche formative



LINGUE



INFORMATICA



QUALITÀ



PROCESSI E PROCEDURE



TECNICA / SPECIALISTICA

Metodologie formative



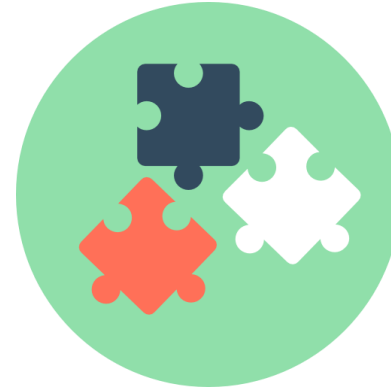
Metodologie formative



AULA



SEMINARI



ACTION LEARNING



AFFIANCAMENTO



FAD



TRAINING ON THE JOB



COACHING

Come funziona il finanziamento?



Come funziona il finanziamento?

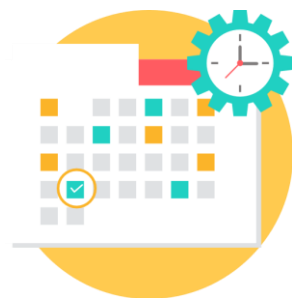
Dopo l'adesione al fondo è necessaria una registrazione alla piattaforma informatica del fondo stesso che permetterà la gestione di tutte le procedure dalla richiesta del finanziamento fino all'erogazione dello stesso.



PROGETTAZIONE



PRESENTAZIONE



GESTIONE



RENDICONTAZIONE



RIMBORSO



Promossa da **Confindustria** e **Federmanager** ad oggi hanno aderito circa 15.000 aziende che impiegano 83.000 dirigenti.

- **Conto Aziendale**
- **Avvisi Annuali**

Ogni anno fino a 15.000 € per ogni azienda tramite un avviso che finanzia interventi formativi finalizzati alla digitalizzazione; internazionalizzazione; innovazione organizzativa, di processo e/o di prodotto; relazioni impresa e sistema education; filiere e aggregazioni aziendali.

Nel 2016 stanziati 19 milioni per un totale di circa 1300 progetti/aziende finanziate.

CONCLUSIONI



CERTEZZA



FLESSIBILITÀ



VELOCITÀ

Perchè scegliere Phidia?

- Risparmiare personale interno, risorse, energie in tutte le attività relative al finanziamento a partire dai vari regolamenti e linee guide di ogni fondo e di ogni avviso.
- La sicurezza di essere seguiti da professionisti in ogni passaggio, dalla scelta delle opportunità migliori fino alla rendicontazione ed al rimborso delle spese sostenute con una efficienza prossima al 100%.

Hanno fatto formazione con Phidia:



850
aziende



9.200
ore di formazione



3.000
discenti

CONTATTACI:



06.51606162
info@phidia.it